

La Beccaceci Srl, riconosce l'importanza di condurre il proprio business nel rispetto della legalità e con integrità, trasparenza e correttezza in tutti gli ambiti in cui opera.

A tal fine, la Beccaceci Srl ha sviluppato e promuove questa Politica Anticorruzione (di seguito denominata Politica), al fine di prevenire e contrastare il verificarsi di illeciti nello svolgimento delle proprie attività, in linea con il Codice Etico, che sostiene tutte le iniziative volte a rafforzare gli standard ed i principi che devono governare la condotta di tutto il personale della società in conformità con le norme di riferimento in materia di anticorruzione.

Impegni:

La Beccaceci S.r.l. rifiuta e contrasta, ogni forma di corruzione, come "abuso di potere per fini privati" e come pratiche di malaffare integrate con promessa, induzione, istigazione, richiesta, offerta di incentivi o diverse utilità come ricompensa a una persona per agire o omettere azioni siano esse dovute o non dovute.

La presente Politica concorre ad aumentare la conformità generale alle leggi e alle buone pratiche internazionali e, al fine di dare concreta attuazione alla cultura della legalità, alla prevenzione e al contrasto della corruzione, la Beccaceci S.r.l. ha rafforzato il proprio sistema dei controlli adottando un Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/2001, dotandosi di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme allo Standard UNI ISO 37001:2016. Ciascun soggetto che effettui attività per conto della Beccaceci S.r.l., è tenuto a leggere e comprendere i contenuti della presente Politica di prevenzione della corruzione e a comportarsi in conformità a quanto da essa stabilito. Sono vincolati all'osservanza dei principi della presente Politica tutti i componenti degli organi societari, di vigilanza e controllo, i dipendenti di ogni grado, qualifica e livello, i partner, i fornitori e più in generale tutti i soci in affari che operino nell'interesse o per conto della Società, compresi tutte le Società controllate e collegate alla stessa.

Obiettivi generali

La presente Politica per la Prevenzione della Corruzione si prefigge il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- ◆ vietare la corruzione e assicurare il raggiungimento di più elevata conformità agli standard normativi nazionali e internazionali in materia di anticorruzione;
- ◆ assicurare la sostenibilità, l'onestà e la trasparenza del proprio business contrastando ogni fenomeno di malaffare;
- ◆ contribuire alla diffusione della cultura di fare impresa sostenendo lealtà, integrità, onestà, concorrenza e trasparenza come elemento fondante del lavoro;
- ◆ promuovere e sviluppare l'etica nelle relazioni economiche a tutela del mercato, contrastando ogni forma di illegalità;
- ◆ adottare il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione come strumento di effettivo contrasto ai fenomeni corruttivi richiedendo un continuo impegno e leadership della Direzione e rafforzando il sistema dei controlli a ogni livello dell'Organizzazione;
- ◆ sviluppare o alimentare la consapevolezza dell'impegno alla prevenzione ed alla lotta alla corruzione da parte di tutti gli stakeholder;
- ◆ creare un sistema di controlli integrato, facilmente conoscibile e comprensibile, attuabile e monitorabile a garanzia di efficacia ed efficienza della funzione preventiva del controllo stesso;
- ◆ incoraggiare le segnalazioni di ogni sospetto di atto corruttivo tentato, certo, presunto mediante canali e modalità dedicate che, pur sempre in ossequio alla tutela della reputazione e dell'immagine della Società, permettano, da un lato, di svolgere indagini e approfondimenti al fine di valutarne la fondatezza e approntare effettive misure di contrasto e, dall'altro, di garantire tutela al segnalante da ogni forma di ritorsione.

La Beccaceci S.r.l., ha istituito e nominato una specifica Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione dotata di autonomi poteri e risorse con il compito di supervisionare, garantire l'attuazione e

il funzionamento del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione. A detta Funzione di conformità sono stati attribuiti specifici poteri, facoltà e funzioni per l'efficace espletamento del proprio ruolo. La Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione supervisiona la progettazione e l'attuazione del sistema di gestione, più nello specifico:

- ◆ verifica lo stato di aggiornamento della documentazione del sistema di gestione;
- ◆ è responsabile del monitoraggio, misurazione, analisi e valutazione delle prestazioni del sistema;
- ◆ monitora lo stato di attuazione delle misure anticorruzione derivanti dal riesame dell'Alta Direzione e dall'Organo Direttivo, Risk Assessment, Audit interni ed esterni o altre verifiche e indagini;
- ◆ valuta l'idoneità, l'adeguatezza e l'attuazione delle misure di prevenzione;
- ◆ fornisce all'Alta Direzione e all'Organo Direttivo il report contenente informazioni sulle prestazioni del sistema di gestione (stato di attuazione ed efficacia delle azioni intraprese, opportunità di miglioramento);
- ◆ può ricevere le segnalazioni su atti di corruzioni tentati, presunti o effettivi;
- ◆ invia specifica informativa all'Organismo di Vigilanza laddove venga a conoscenza diretta di fatti, atti o situazioni relativi al rischio di commissione di reati corruttivi;
- ◆ valuta le segnalazioni ricevute su atti di corruzione/violazione del sistema di prevenzione della corruzione e, se necessario, promuove le indagini;
- ◆ può attribuire poteri e capacità di azione agli investigatori;
- ◆ riceve e valuta il rapporto di indagine e si attiva per l'attuazione delle azioni appropriate;
- ◆ fornisce consulenza alle risorse dell'Organizzazione sul funzionamento del sistema di gestione e sulle modalità di segnalazione..

Ognuno, sia che operi nelle aree operative che in quelle di supporto, è responsabile del raggiungimento di adeguati livelli prevenzione della corruzione, pertanto è forte il desiderio che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia parte integrante della gestione aziendale e che tale politica sia diffusa a tutto il personale, a chiunque operi per conto della Beccaceci S.r.l. ed a chiunque ne faccia richiesta in modo da rendere consapevoli i dipendenti /collaboratori e informare tutte le parti interessate del nostro impegno verso la minimizzazione del rischio di corruzione.

Segnalazioni

La Beccaceci S.r.l. incoraggia, in coerenza con la procedura del Whistleblowing, la segnalazione di ogni sospetto di atto corruttivo tentato, certo, presunto, nonché ogni eventuale violazione, presunta o conclamata, della presente Politica e del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione. La segnalazione deve essere indirizzata all'ODV o Funzione di conformità attraverso la compilazione e l'invio del "Modulo Whistleblowing", ovvero utilizzando i seguenti altri canali comunicativi:

Posta elettronica: odv@beccacecicostruzioni.it

Nei confronti del segnalante di sospetti in buona fede o di colui che segnala sulla base di convinzioni ragionevoli o confidenziali, non è consentita alcuna forma di ritorsione o discriminazione avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati alla denuncia, intendendo con misure discriminatorie qualsiasi azione disciplinare ingiustificata, le molestie sul luogo di lavoro e ogni altra forma di ritorsione che determini condizioni di lavoro intollerabili. Deve, parimenti, evidenziarsi tuttavia come sia fermamente vietata ogni forma di abuso della segnalazione quali, a titolo esemplificativo, la volontà di diffamazione o calunnia, utilizzo improprio o di intenzionale strumentalizzazione dell'istituto oggetto della presente Politica. La Società si riserva di perseguire un utilizzo evidentemente distorto del presente strumento, considerando come l'abuso del sistema di segnalazioni rischi significativamente di inficiare l'intero sistema di gestione.

Sistema sanzionatorio

La commissione di atti in violazione della Politica Anticorruzione, nonché, più in generale, la violazione delle norme sul sistema di gestione della prevenzione e l'abuso nelle attività di segnalazione costituisce inadempienza agli obblighi contrattuali e al rispetto delle regole aziendali e

dà corso all'irrogazione di sanzioni così come previste nel sistema aziendale oltre a conseguenze di natura penale e civile.

Formazione, diffusione e comunicazione

La Beccaceci S.r.l. istituisce e attua specifici piani di formazione rivolti al proprio Personale riguardanti l'impegno per la prevenzione della corruzione, la Politica, le procedure, i protocolli e gli altri strumenti anticorruzione, la normativa anticorruzione internazionale e nazionale e la normativa relativa alla più ampia prevenzione del rischio da reato (D. Lgs. 231/2001), e volti ad assicurarne la diffusione e la corretta comprensione.

La Beccaceci S.r.l. si impegna a fare tutto quanto possibile per assicurare la diffusione presso tutti gli stakeholder e promuovere il rispetto, l'applicazione e l'adozione da parte dei Destinatari della presente Politica anticorruzione, prevedendo un sistema sanzionatorio per le relative violazioni, e curarne il costante aggiornamento. Si impegna, altresì, alla lotta contro la corruzione anche pubblicamente, per promuovere e diffondere la cultura di legalità e di lotta alla corruzione, anche attraverso la diffusione mediante pubblicazione sul proprio sito internet.

Mosciano Sant'Angelo, 11.10.2022

I dipendenti ed i collaboratori, o chiunque intenda segnalare situazioni di illecito (ovvero fatti di corruzione contro la Società, o fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi o malfunzionamenti di grave entità) di cui siano venuti a conoscenza, debbono utilizzare il presente modulo.

Si rammenta che la Legge e il Piano per la Prevenzione della Corruzione tutelano il dipendente che effettua la segnalazione di illeciti. In particolare è previsto che:

- l'identità del segnalante venga protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, salvo che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la segnalazione è sottratta all'eccesso previsto dagli articoli 22 e ss. dalla legge 7 agosto 1990 n. 241 (Comunicazione di avvio del procedimento);
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia può segnalare (anche attraverso le organizzazioni sindacali) al Responsabile per la prevenzione della corruzione i fatti di discriminazione.

In particolare, ad eccezione di un procedimento richiesto per procedere ad un'indagine, la Beccaceci Srl tratterà le segnalazioni in via confidenziale, in modo da proteggere l'identità di chi segnala e di altri coinvolti o menzionali nella segnalazione.

Al fine di ricevere e prevenire o bloccare reati di corruzione l'azienda sprona l'utilizzo del presente modulo di segnalazione anche in **forma anonima**, grazie alla segnalazione anonima la Beccaceci Srl potrà indagare e prevenire o interrompere reati o forme di discriminazione interne.

La Beccaceci Srl vieta ritorsioni e protegge coloro che effettuano le segnalazioni dalle ritorsioni, dopo avere in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, sollevato o riferito sospetti circa atti di corruzione tentati, certi o presunti oppure violazioni concernenti la politica per la prevenzione della corruzione o il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;

La Beccaceci Srl permette al personale di ricevere consulenze da una persona appropriata su cosa fare quando ci si trova dinanzi a un sospetto o a una situazione che possa comprendere atti di corruzione.

Per ogni eventuale chiarimento è possibile contattare il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione.

Nome e cognome del segnalante * _____

Qualifica o posizione professionale* _____

Email* _____

periodo cui si è verificato il fatto _____

Specificare se la segnalazione è già stata effettuata ad altri soggetti

Se si specificare il soggetto e la data _____

Se no specificare i motivi per cui la segnalazione non è stata rivolta ad altri soggetti _____

Data/periodo in cui si è verificato il fatto _____

Luogo fisico in cui si è verificato il fatto _____

Soggetto che ha commesso il fatto (indicare i dati anagrafici se conosciuti, oppure, in caso contrario,
ogni elemento idoneo all'identificazione) _____

Eventuali altri soggetti coinvolti nel fatto _____

Eventuali imprese coinvolte nel fatto _____

Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto _____

Descrizione del fatto _____

Ritengo che le azioni/omissioni commesse o tentate siano:

- penalmente rilevanti;
- poste in essere in violazione del Codice Etico e/o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;
- suscettibili di arrecare un danno alla salute o alla sicurezza dei dipendenti, utenti o cittadini;
- arrecare pregiudizio agli utenti o ai dipendenti o ad altri soggetti che svolgono la propria attività;

Ogni ulteriore informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati

*** ogni campo può essere omissis in caso di segnalazioni anonime. Vi preghiamo di essere esauritivi per consentirci di intervenire nei migliori dei modi.**

Il presente Modulo può essere inviato:

- a) all'indirizzo di posta elettronica organismodivigilanza@beccaceci.it;
- b) a mezzo del servizio postale o tramite posta interna.

(Luogo e data)

(Firma
in caso di segnalazione non Anonima)