

La scelta di implementare il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale “SA 8000” e di migliorarne l’efficacia è un obiettivo strategico prioritario della Beccaceci Srl coerente e ad integrazione dei Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza e Anticorruzione.

L’adozione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale “SA 8000” ha lo scopo di:

- Accrescere la sensibilità diffusa verso una gestione d’impresa socialmente responsabile;
- Garantire la trasparenza nella gestione delle risorse umane;
- Controllare l’eticità e correttezza sociale nella catena dei fornitori e degli appaltatori.

Il percorso etico intrapreso dall’azienda è volto al completo rispetto di tutte le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, delle Convenzioni ILO e dei requisiti definiti dalla norma SA 8000.

In particolare, la SA 8000 si impegna nei seguenti ambiti:

- Lavoro infantile: non usufruire o favorire l’utilizzo di lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico
- Lavoro obbligatorio: non utilizzare e non ammettere l’impiego di personale contro la propria volontà
- Salute e sicurezza: garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare pienamente il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati ed il diritto alla contrattazione collettiva
- Discriminazione: vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l’esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l’età, la religione, l’opinione politica, la nazionalità o la classe sociale
- Procedure disciplinari: applicare provvedimenti disciplinari nel rispetto del CCNL
- Orario di lavoro e straordinari: garantire il rispetto di quanto previsto dal contratto
- Remunerazione: vietare qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. Garantire un salario quanto meno corrispondente agli standard previsti da contratto
- Sistema di gestione: implementare e mantenere attivo un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale” SA 8000”

I principi base ed i valori su cui si fonda l’impegno dell’azienda sui temi della Responsabilità Sociale comprendono oltre al rispetto dei diritti ed il perseguimento del benessere dei lavoratori:

- La correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate
- La coerenza tra i valori, strategie e comportamenti
- L’innovazione tecnologica

Quanto sopra è diffuso a tutto il personale che ne supporta l’applicazione e rappresenta la partenza di un percorso che, mediante cicli di pianificazione, attuazione e monitoraggio consentirà il continuo miglioramento del sistema stesso.

L'impegno della Beccaceci Srl, non si esaurisce sul solo versante interno, cioè verso i suoi dipendenti, ma l'azienda intende individuare ed attuare efficaci strumenti per rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di tutte le parti interessate:

- I dipendenti garantendone il benessere e la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro
- I clienti, soddisfacendone le esigenze in termini di qualità dei prodotti e dei servizi offerti
- I fornitori, instaurando rapporti di fiducia, trasparenza e collaborazione reciproca finalizzati a garantire l'eticità di tutta la catena di fornitura
- La società, agendo come azienda responsabile e contribuendo alla crescita e allo sviluppo economico e sociale della comunità.

Ogni lavoratore/stakeholder può sporgere reclami in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati e in contrasto con i principi di responsabilità sociale della norma SA8000.

Il lavoratore può farsi promotore di reclami anche tramite il Rappresentante dei Lavoratori SA8000 e/o l'Ente di Certificazione SA8000. Il reclamo può avere forma anonima.

La Beccaceci Srl garantisce la massima riservatezza sui fatti denunciati o evidenziati, nei limiti della libertà di indagine, inoltre la Beccaceci Srl si impegna ad indagare anche in caso di segnalazioni anonime. Le segnalazioni di reclamo avanzate da una o più parti interessate e indirizzate alla Beccaceci Srl, aventi per oggetto temi inerenti al sistema di responsabilità sociale, sono raccolte dal Responsabile SA.

I reclami possono essere inoltrati al SPT compilando l'apposito modulo presente in azienda

Le eventuali segnalazioni possono essere indirizzate a:

All'attenzione del Social Performance Team

a mezzo posta

BECCACECI SRL-

Viale Europa, 23 - c/o Blu Palace - 64023 - Mosciano Sant'Angelo (TE) ITALIA

All'attenzione del Responsabile del Sistema SA800

a mezzo mail sa8000_pdr@beccacecicostruzioni.it

All'attenzione dell'Ente di certificazione:

SGS ITALIA SPA

email: sa8000@sgs.com

All'attenzione dell'Ente internazionale garante:

Ente Internazionale garante SAAS Social Accountability International Service

email: saas@saasaccreditation.org